



3 מאי, 2026

תקנון מבצע חבר מביא חבר:

1. תנאי השתתפות במבצע

- 1.1. עובד שמעוניין להשתתף במבצע (להלן: "עובד ממליץ") ישלח במהלך תקופת המבצע קורות חיים של חבר לכתובת דרך לינק חיצוני המיועד לכך בכתובת jobs.iai.co.il/friends ו/או דרך האפליקציה הארגונית לתחום אליה החבר מעוניין להגיש מועמדות (להלן: "מועמד"). לפני הגשת קורות החיים יש לקבל את הסכמת המועמד להכללתו במאגר המועמדים של התעשייה האווירית, המשמש בין היתר למשלוח חומרים פרסומיים ופניות בדיוור ישיר.
- 1.1.1. למען הסר ספק, אין בקליטת קורות החיים של מועמד/או במשלוח אישור כאמור כדי לחייב את התעשייה האווירית לגייס מועמד כלשהוא למשרה כלשהיא.
- 1.2. ניתן לשלוח קורות חיים של מועמד ליותר ממשרה אחת. כמו כן, ניתן לשלוח קורות חיים של מספר מועמדים לאותה משרה. עובד ממליץ יהיה זכאי לפרס בגין כל מועמד שנקלט לעבודה בהתאם לתקנון זה.
2. מעודכן - זכאות לפרס תינתן רק למשרות בתפקידים טכנולוגיים (הרשימה מתעדכנת מדי פעם), [לחצו כאן](#) לרשימת מיפוי מקצועות טכנולוגיים
- 2.1. משרות מורכבות שיוגדרו על פי מרכז גיוס וקריירה
3. המועמד ייחשב כהפניה של אותו עובד ממליץ במשך שלושה חודשים מיום הפנייתו.
4. הפרס הינו הטבה כספית בשווי 5,000 ₪ שתיתן באמצעות כרטיס הטבה ייעודי ("גיפט קארד"). יש לפעול לפי תנאי החברה שמנפיקה את כרטיס ההטבה.
5. הפרס יינתן לעובד הממליץ בכפוף לעמידה בכל התנאים הבאים:
 - 5.1. העובד הממליץ העביר קורות חיים של מועמד שלא קיימים במאגרי החברה בשנה האחרונה
 - 5.2. המועמד נקלט למשרה בתחומים שמשתתפים במבצע (ראו סעיף 2);
 - 5.3. המועמד נקלט לחברה והתמיד בעבודה לפחות שלושה חודשים;
 - 5.4. המקרה לא נופל באחד או יותר מהמקרים בהם לא יינתן הפרס (ראו סעיף 6).
6. מקרים בהם לא יינתן פרס:
 - 6.1. העובד הממליץ הינו מנהל בתפקידים עוזרי מנהלי מפעל, סגני מנהלי מפעל ומעלה עובד וועד או עובד ההון האנושי.





- 6.2. המועמד גויס לתפקיד שהוא בניהולו הישיר של העובד הממליץ.
- 6.3. המועמד עבד לפני שנה עם תעשייה אווירית לדוגמא- כיועץ/ספק חיצוני/נותן שירות לחברה.
- 6.4. המועמד גויס למשרת סטודנטים
- 6.5. העובד הממליץ סיים את העסקתו בחברה טרם הסתיימו 3 חודשי העבודה של המועמד.
- 6.6. העובד הממליץ/המומלץ אינו בהעסקה ישירה וביחסי עובד מעביד מול תעשייה אווירית
7. החברה שומרת לעצמה את הזכות לשנות את תנאי המבצע מעת לעת לרבות מהות הפרס, שוויו והתנאים לקבלתו. כן שומרת החברה את זכותה להפסיק את המבצע בכל שלב וללא הודעה מוקדמת.
8. העובדים הזכאים לתגמול, מסכימים לפרסם את שמם ותמונתם כזוכים בתוכנית חבר מביא חבר.
9. העובד הזכאי יחויב בתשלום מס בתלוש שכר הן בגין תגמול כספי ו/או בגין שווי מתנה, בהתאם לבחירת העובד, וזאת עפ"י חוקי המס המחייבים במדינת ישראל.
10. במידה ויש שאלות בנושא ניתן לפנות למובילות גיוס החטיבתיים.

מובילות גיוס החטיבתיים:

- חטיבת אלתא – ימית סבג- 08-8572738
- חטיבת תעופה – קרן דסקל שווייצר- 03-9358400
- חטיבת מערכות טילים וחלל – קרן פירמונט- 03-7343686
- מפעל מלמ – נילי שקלים כהן- 073-2282323
- חטיבת כלי טייס צבאיים – עדי קרעין- 03-9355963
- מטה חברה + ITC – עדי קרעין- 03-9355963
- IAI ACADEMY + מערך תנופה – עדי קרעין- 03-9355963

